

Cieľom spoločnosti **reflexGroup Rimavská Sobota k. s. (RGS)** je zabezpečiť požadovanú kvalitu vyrábaných zásobníkov teplej úžitkovej vody v bezpečných a ergonomických pracovných podmienkach pre zamestnancov, s čo najmenším negatívnym vplyvom na životné prostredie.

Závod RGS v Rimavskej Sobote **sa zaväzuje** :

- **plniť záväzné požiadavky** ... v súlade s právnymi predpismi a ostatnými internými a externými požiadavkami v oblasti kvality výrobkov, ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci a ochrany životného prostredia;
- **predchádzať „nebezpečným udalostiam“** ... pracovným úrazom a chorobám z povolania elimináciou nebezpečenstiev a znižovaním rizík v oblasti BOZP;
- **zamedziť vzniku negatívnych dopadov na životné prostredie** ... identifikovaním environmentálnych aspektov, prijímaním preventívnych opatrení a zodpovedným nakladaním so zdrojmi, energiou a odpadmi;
- **zmiernovať nepriaznivé dopady zmeny klímy** ... adaptácia na zmenu klímy, ochrana biodiverzity a ekosystémov, optimalizácia životného cyklu výrobkov;
- **budovať kompetentný tím** ... systematicky zvyšovať kvalifikáciu, povedomie a zodpovednosť, zapojenie zamestnancov do procesov, a rozvoj firemnej kultúry;
- **monitorovať a vyhodnocovať** ... výrobné procesy, pracovné podmienky, stav bezpečnosti práce a vplyv na životné prostredie a získané údaje využívať na trvalé zlepšovanie;
- **zabezpečiť efektívne riadenie procesov** ... v súlade s plánom zavádzania nových produktov a neustále rozvíjať systém integrovaného manažérstva (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001);
- **budovať férovú spoluprácu s dodávateľmi** ... založenú na transparentnej komunikácii, dodržiavaní dohôd, vzájomnej dôvere a spoločnom napĺňaní požiadaviek na kvalitu, BOZP a environmentálnu zodpovednosť.

Realizácia tejto politiky je možná vďaka aktívnemu zapojeniu vrcholového manažmentu do udržiavania a zlepšovania **Integrovaného systému manažérstva**.

Vrcholový manažment zabezpečuje potrebné zdroje na implementáciu tejto politiky.

Schválil:



Riaditeľ (Peter Daniel)